

**UCHWAŁA NR LIV/502/2024
RADY GMINY RYCZYWÓŁ**

z dnia 22 marca 2024 r.

zmieniająca Uchwałę Nr XXIII/193/2020 Rady Gminy Ryczywół z dnia 21 grudnia 2020 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z 26.01. 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., Poz. 416 ze zm.) **Rada Gminy Ryczywół uchwala, co następuje:**

§ 1. W regulaminie stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXIII/193/2020 Rady Gminy Ryczywół z dnia 21 grudnia 2020 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród wprowadza się następujące zmiany:

w § 7 regulaminu dodaje się pkt 5 w brzmieniu: Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy nauczycielom ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym lub planie lekcji, w przypadku nauczycieli, którym ustalono średni tygodniowy wymiar zajęć

z uwagi na to, że plan ich zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ryczywół.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
Gminy Ryczywół

Łukasz Krzyśko

Uzasadnienie

Wprowadzenie powyższego zapisu w regulaminie ma na celu rozwiązanie problemu ustalenia godzin ponadwymiarowych w przypadkach nieprzepracowania przez nauczyciela tygodnia pracy.

Przykład.

Obowiązkowy tygodniowy wymiar czasu pracy nauczyciela wynosi 18 godzin ($18/5 = 3,6$ dzienny wymiar etatu). Przydzielono mu 4 godziny ponadwymiarowe, co daje łącznie 22 godziny. Realizacja planu jest następująca: poniedziałek -2 godz., wtorek -5 godz., środa - 5 godz., czwartek - 3 godz., piątek 7 godzin. W piątek przypadła usprawiedliwiona nieobecność w pracy nauczyciela.

Zmniejszenie o $1/5$ obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć nauczyciela daje 14,4 godziny obowiązkowe. Z zasady pomniejszania wymiaru pensum o $1/5$ wynika, że nauczyciel wypracował 15 godzin, w tym 0,6 godziny ponadwymiarowej, co po zaokrągleniu daje godzinę i za nią nauczyciel otrzyma wynagrodzenie, choć w planie ma przydzielone 4 godziny ponadwymiarowe, a usprawiedliwiona nieobecność nauczyciela mogła wiązać się z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.