

**UCHWAŁA NR XLI/366/2022
RADY GMINY RYCZYWÓŁ**

z dnia 28 października 2022 r.

zmieniająca Uchwałę Nr XXIII/193/2020 Rady Gminy Ryczywół z dnia 21 grudnia 2020 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. Poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z 26.01. 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. Poz. 1762 ze zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. Poz. 416 ze zm.) **Rada Gminy Ryczywół uchwala, co następuje:**

§ 1. W regulaminie stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXIII/193/2020 Rady Gminy Ryczywół z dnia 21 grudnia 2020 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród wprowadza się następujące zmiany: w § 5 ust. 5 regulaminu dodaje się pkt 4 w brzmieniu: funkcję mentora – w wysokości od 30,00 zł do 50,00 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ryczywół.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r. i podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Uzasadnienie

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. Poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli i jednocześnie zmianą rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. Poz. 416, ze zm.) w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora.

W § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. Poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Biorąc powyższe pod uwagę wprowadzono w drodze zmiany do regulaminu wynagradzania nowy dodatek funkcyjny - funkcja mentora a jednocześnie pozostawiono – funkcję opiekuna stażu.